


Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«МАКУЛОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД» ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
на 2024 - 2027гг. (рег.номер № 2 от 17.01.2024г.).**

Дополнения и изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в органе по труду:

ГКУ «Центр занятости населения Верхнеуслонского района РТ»  
Регистрационный № 16 от «17» 04 2026 года

Руководитель ГКУ Центр занятости населения  
Верхнеуслонского района  
В территориальном профсоюзном органе  /А.Р.Габдрахманова/



Верхнеуслонской территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
Регистрационный № 11 от «17» 04 2026 года

Председатель Верхнеуслонской территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования  /А.В.Еремеева/



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений  
к коллективному договору от 17.01.2024г.

с.Русское Макулово

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2026 г.

Работодатель в лице заведующей МБДОУ «Макуловский детский сад» Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан Масловой Елены Николаевны, действующий на основании Устава, с одной стороны и работник в лице председателя первичной профсоюзной организации Габдрахмановой Гульназ Анваровны, действующей на основании решения общего собрания работников от 05.03.2026 г., с другой стороны, на основании внесения изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2025 - 2027 гг., решили:

1. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор от 17.01.2024 г.:

### **Раздел II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора**

#### **Дополнить пунктом 2.4**

2.4. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального

образования. Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем.

Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

#### **Дополнить пунктом 2.4.1:**

Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с

преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

## Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки.

### Дополнить пунктом 5.1.2 :

5.1.2 В установленном порядке, в пределах компетенции, при формировании республиканского бюджета обращаться в республиканские органы исполнительной власти для решения следующих вопросов:

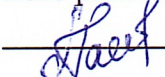
- своевременной индексации базовых окладов и должностных окладов работников образовательных организаций в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- предусматривать в муниципальном бюджете выделение средств на:
- охрану труда и пожарную безопасность в образовательных организациях;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрическое освидетельствование работников, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума;

### Пункт 5.2.2. дополнить следующим содержанием:

- предоставлять неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций 3 дополнительных оплачиваемых дня к отпуску;
- оказывать содействие в решении вопроса о предоставлении льготных кредитов работникам образования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»;
- предусмотреть финансирование за счет средств профсоюзного бюджета мероприятий по созданию условий для отдыха работников отрасли и их детей;
- предусмотреть оказание материальной помощи из профсоюзных взносов члену профсоюза, если он оказался в трудной жизненной ситуации;
- предусмотреть оплату за счет средств организации подписки на газету «Профсоюзная среда»;
- выделять юбилярам денежные средства из профсоюзных взносов в размере 1000 рублей (от 50 лет).



Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Макуловский детский сад» Верхнеуслонского муниципального района РТ:

  
Габдрахманова Г.А.

